



**RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITES DE L'ONG COMMUNICATION
POUR UN DEVELOPPEMENT DURABLE (CDD),
ANNEE 2016**



Dapaong, mars 2017

SOMMAIRE

| | |
|---|----|
| SIGLES ET ABREVIATION | 5 |
| INTRODUCTION | 7 |
| A- BREVE PRESENTATION DE CDD | 7 |
| 1. SIEGE..... | 7 |
| 2. ZONE D'INTERVENTION | 7 |
| 3. CADRE STRATEGIQUE | 8 |
| 4. STRATEGIES D'INTERVENTION..... | 9 |
| 4.1 STRATEGIE GLOBALE | 9 |
| 4.2 STRATEGIES SPECIFIQUES | 9 |
| 5. VIE ASSOCIATIVE ET MOYENS D'ACTION..... | 9 |
| 5.1 ORGANES STATUTAIRES | 9 |
| 5.2 MOYENS D' ACTIONS MOBILISES | 9 |
| 5.2.1 Ressources humaines | 9 |
| 5.2.2 Moyens logistiques | 10 |
| 5.2.3 Ressources financières | 10 |
| B- BILAN DES ACTIONS MENEES EN 2016..... | 10 |
| I) AXE STRATEGIQUE 1 : RENFORCEMENT DU CAPITAL HUMAIN DES COMMUNAUTES EN VUE DE LEUR PARTICIPATION AUX PROCESSUS DE DEVELOPPEMENT..... | 10 |
| 1. PROJET SECURITE ALIMENTAIRE ET ECONOMIQUE (PSAE)..... | 10 |
| 1.1 OBJECTIFS DU PROJET | 10 |
| 1.2 LES PRINCIPAUX GROUPES CIBLES | 10 |
| 1.3 ZONE D'INTERVENTION | 11 |
| 1.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)..... | 11 |
| 1.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS | 11 |
| 1.5.1 Résultats attendus | 11 |
| 1.5.2 Résultats obtenus | 11 |
| 1.6 PRINCIPAUX EFFETS RELEVES | 12 |
| 1.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES | 12 |
| 2. PROJET D'APPUI A L'AUTONOMISATION DE LA FEMME ET SON INSERTION DANS LE DIALOGUE POLITIQUE AU NIVEAU LOCAL AU TOGO (PAAF)..... | 12 |
| 2.1 OBJECTIFS..... | 12 |
| 2.1.1 Objectifs global | 12 |
| 2.1.2 Objectif spécifique..... | 12 |
| 2.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES..... | 12 |
| 2.3 ZONES D'INTERVENTION | 13 |
| 2.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)..... | 13 |
| 2.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS | 13 |
| 2.5.1 Résultats attendus | 13 |
| 2.5.2 Résultats obtenus | 13 |
| 2.6 PRINCIPAUX EFFETS RELEVES | 15 |
| 2.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES | 16 |
| 3. PROGRAMME REGIONAL POUR L'EDUCATION ET LA FORMATION DES POPULATIONS PASTORALE EN ZONE TRANSFRONTALIERE (PREPP) | 16 |
| 3.1 OBJECTIFS..... | 16 |
| 3.1.1 Objectif global | 16 |
| 3.1.2 Objectifs spécifiques..... | 16 |
| 3.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES..... | 16 |
| 3.3 ZONE D'INTERVENTION | 16 |
| 3.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)..... | 16 |
| 3.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS | 17 |
| 3.5.1 Résultats attendus | 17 |
| 3.5.2 Résultats obtenus | 17 |

| | |
|---|----|
| 3.6 PRINCIPAUX EFFETS RELEVES | 18 |
| 3.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES | 19 |
| 4. ASSAINISSEMENT TOTAL PILOTE PAR LA COMMUNAUTE (ATPC) | 19 |
| 4.1 OBJECTIFS | 19 |
| 4.1.1 Objectifs global | 19 |
| 4.1.2 Objectif spécifique | 19 |
| 4.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES | 19 |
| 4.3 ZONE D'INTERVENTION | 19 |
| 4.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES) | 19 |
| 4.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS | 19 |
| 4.5.1 Résultats attendus | 19 |
| 4.5.2 Résultats obtenus | 20 |
| 4.6 LES PRINCIPAUX EFFETS RELEVÉS | 21 |
| 4.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES | 21 |
| 5 COMMUNICATION SOCIALE SUR LA SANTE DE REPRODUCTION, LA PREVENTION DES IST/VIH/SIDA ET LA PLANIFICATION FAMILIALE DES JEUNES DE 10 A 24 ANS EN MILIEU RURAL DANS LA PREFECTURE DE L'OTI, REGION DES SAVANES (MICRO PROJET JEUNE EN MILIEU RURAL - MPJ) | 22 |
| 5.6 PRINCIPAUX EFFETS ELEVES | 24 |
| 5.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES | 24 |
| II) AXE STRATEGIQUE 2 : PROMOTION DE LA DEMOCRATIE, DE LA GOUVERNANCE LOCALE ET DE LA DECENTRALISATION | |
| FACTEURS ESSENTIELS POUR LE DEVELOPPEMENT LOCAL PARTICIPATIF INCLUSIF | 25 |
| 1. ANIMATION DE L'UNITE DE DOCUMENTATION TECHNIQUE (UDT) | 25 |
| 1.1 OBJECTIFS | 25 |
| 1.1.1 Objectifs globaux | 25 |
| 1.1.2 Objectif spécifique | 25 |
| 1.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES | 25 |
| 1.3 ZONE D'INTERVENTION | 25 |
| 1.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES) | 25 |
| 1.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS | 25 |
| 1.5.1 Résultats attendus | 25 |
| 1.5.2 Résultats obtenus | 26 |
| 1.5.2.1. En renforcement du fonds documentaire | 26 |
| 1.5.2.2. En appui aux collectivités territoriales de la région : | 26 |
| 1.6 PRINCIPAUX EFFETS RELEVES | 26 |
| 1.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES | 26 |
| 2. PROJET D'AMELIORATION DE L'ACCES SOCIAL AU SERVICE DE L'EAU POTABLE DE LA VILLE DE DAPAONG AU NORD DU TOGO (PASED) | 27 |
| 2.1 OBJECTIFS | 27 |
| 2.1.1 Objectif global | 27 |
| 2.1.2 Objectif spécifique | 27 |
| 2.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES | 27 |
| 2.3 ZONES D'INTERVENTION | 27 |
| 2.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES) | 27 |
| 2.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS | 27 |
| 2.5.1 Résultats attendus | 27 |
| 2.5.2 Résultats obtenus | 27 |
| 2.6 PRINCIPAUX EFFETS ELEVES | 28 |
| 2.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES | 29 |
| III) AXE STRATEGIQUE 3 : RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES ET OPERATIONNELLES DE CDD EN TANT QUE STRUCTURE SPECIALISEE EN COMMUNICATION POUR LE DEVELOPPEMENT | |
| 1. RENFORCEMENT DES CAPACITES DE GOUVERNANCE | 29 |
| 1.1 ANIMATION DE LA VIE ASSOCIATIVE | 29 |
| 1.2 RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ADMINISTRATEURS | 29 |
| 2. RENFORCEMENT DES CAPACITES DE L'EQUIPE EXECUTIVE | 29 |
| 3. DEVELOPPEMENT ET RENFORCEMENT DES LIENS DE PARTENARIAT | 29 |
| 4. MOBILISATION DES RESSOURCES INTERNES ET EXTERNES | 30 |

| | |
|---|----|
| IV) AXE STRATEGIQUE 4 : AMELIORATION DU POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL DE CDD..... | 30 |
| C- AUTRES ACTIVITES MENEES..... | 30 |
| D- PROBLEMES RENCONTRES ET APPROCHES DE SOLUTIONS..... | 31 |
| CONCLUSION..... | 31 |

SIGLES ET ABREVIATION

| | |
|------------|---|
| 3ASC | : Association d'Appui aux Activités de Santé Communautaire |
| ADRRLS | : Association pour le Développement de la Radio Rurale des Savanes |
| AENF | : Alphabétisation et Education Non Formelle |
| AG | : Assemblée Générale |
| ALI | : Agent de Liaison et d'Information |
| APESS | : Association pour la Promotion de l'Élevage au Sahel et en Savanes |
| APPFD | : Appui à la Promotion de la Poterie de la Région des Savanes en une Filière Durable |
| ARDB | : Association pour le Développement Régional du Batha |
| AREN | : Association pour la Redynamisation de l'Élevage au Niger |
| ATPC | : Assainissement Total Piloté par la Communauté |
| BC | : Bibliothèque Communautaire |
| CA | : Conseil d'Administration |
| CAP | : Centrale d'Autopromotion Paysanne |
| CC | : Commissariat aux Comptes |
| CDQ | : Comité de Développement de Quartier |
| CE | : Commission Européenne |
| CEC | : Club d'Ecoute Communautaire femmes & hommes |
| CLE | : Club de Lecture et d'Ecriture |
| CRC-AENF | : Cadre Régional de Concertation en Alphabétisation et Education Non Formelle |
| CRR | : Centre Régional de Ressources pour le Développement |
| CST | : Comité de Suivi Technique |
| CVA | : Comité Villageois d'Alphabétisation |
| CVD | : Comité Villageois de Développement |
| DAENF | : Direction de l'Alphabétisation et de l'Education Non Formelle |
| DDC-Suisse | : Direction du Développement et de la Coopération - Suisse |
| DGD | : Direction Générale de Développement |
| FODES | : Fédération des Organisations de Développement des Savanes |
| GNAP | : Groupement National des Associations Pastorales |
| ICI | : Initiative Conseil International |
| IPAR | : Initiative Prospective Agricole et Rurale |
| IST | : Infection Sexuellement Transmissible |
| LD | : Louvain Coopération au Développement |
| LIMUSCO | : Librairie des Mutuelles Scolaires |
| ONG | : Organisation Non Gouvernementale |
| OP | : Organisation Paysanne |
| PAAF | : Projet d'Appui à l'Autonomisation de la Femme et son insertion dans le dialogue politique au niveau local au Togo |
| PASCRENA | : Projet d'Appui à la Société Civile et à la Réconciliation Nationale |
| PASED | : Projet d'Amélioration de l'Accès social au Service de l'eau potable de la ville de Dapaong au nord du Togo |
| PDT | : Pédagogie du Texte |
| PREPP | : Programme Régional d'Education et formation des Populations Pastorales |
| PSAE | : Projet Sécurité Alimentaire et Economique |
| RAFIA | : Recherche, Appui et Formation aux Initiatives d'Autodéveloppement |
| RENODES | : Réseau National des Organisations de Développement de lutte contre le Sida |
| RPFA | : Renforcement de la Participation de la Femme au processus de développement local à travers l'Alphabétisation |

| | |
|-------------|--|
| SCAC | : Service de Coopération et d'Actions Culturelles |
| SCOOPS | : Société Coopérative Simple |
| SIDA | : Syndrome d'Immunodéficience Acquise |
| TOGO-SANDAL | : Togo Sans Défécation à l'Air Libre |
| U-CMECS | : Union des Caisses Mutuelles d'Epargne et de Crédit des Savanes |
| UCT | : Union des Communes du Togo |
| UE | : Union Européenne |
| UNICAP | : Union des Coopératives Agropastorales |
| UNICEF | : Fonds des Nations Unies pour l'Enfance |
| UNIFESA | : Union Féminine des Savanes |
| VIH | : Virus d'Immunodéficience Humaine |

INTRODUCTION

S'inscrivant dans la logique de son plan stratégique (PS) élaboré pour la période 2013 – 2017, **Communication pour un Développement Durable (CDD)** a mené plusieurs actions au cours de l'année 2016. Ces actions sont regroupées selon les axes stratégiques suivants :

- Le renforcement du capital humain des communautés en vue de leur participation aux processus de développement ;
- La promotion de la démocratie, de la gouvernance locale et de la décentralisation facteurs essentiels pour le développement local participatif inclusif ;
- Le renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles de CDD en tant que structure spécialisée en communication pour le développement ;
- L'amélioration du positionnement institutionnel de CDD.

Les actions réalisées au cours de l'année 2016 comprennent celles qui étaient déjà en cours d'une part et de nouvelles actions entamées d'autre part. Il s'agit entre autres de :

- le Projet Sécurité Alimentaire et Economique (PSAE), financé par Louvain Coopération au Développement/Gouvernement Belge (LD/DGD) ;
- le Projet d'Appui à l'Autonomisation de la Femme et son insertion dans le dialogue politique au niveau local au Togo (PAAF), sous financement de l'Union Européenne (UE) ;
- Le Programme d'Education et de Formation des Populations Pastorales en zone Transfrontalière (PREPP) financé par la DDC.
- Projet d'Appui à la Promotion de la Poterie de la Région des Savanes en une Filière Durable (APPFD) financé par l'Ambassade de France.
- le Projet d'Amélioration de l'Accès Social au Service de l'eau Potable de la ville de Dapaong au nord du Togo (PASED) financé par Issy-les-Moulineaux.
- Le projet Assainissement Total Piloté par la Communauté (ATPC) un financement de l'UNICEF en collaboration avec le Fond Mondial.
- l'animation du Centre Régional de Ressources pour le développement (CRR).

Les activités réalisées sur ces différentes actions ont contribué efficacement à renforcer les capacités d'information, de communication et d'action des communautés de la zone d'intervention. Le présent rapport fait état des réalisations, met aussi en exergue les synergies développées avec les actions similaires ou complémentaires mises en œuvre par d'autres acteurs de développement dans la zone d'intervention et les principaux effets relevés sur chacune d'elle. Il est structuré en trois parties :

- la présentation brève de l'organisation,
- la synthèse des réalisations par axe stratégique : analyse et commentaires des résultats obtenus par action,
- la capitalisation sur d'autres activités réalisées.

A- BREVE PRESENTATION DE CDD

1. SIEGE

Créée le 15 mai 2003, l'ONG CDD a pour siège social les bureaux de RAFIA (Recherche, Appui et Formation aux Initiatives d'Auto développement) sis au quartier Kpégui dans la Commune de Dapaong, face à la LIMUSCO.

2. ZONE D'INTERVENTION

En 2016, les interventions de CDD en communication, en alphabétisation et en renforcement des capacités communautaires ont couvert les Régions des Savanes, de la Kara et Centrale. Dans les Savanes, elles ont été menées dans 50,72% des cantons que couvre la région comme l'indique le tableau n°01 ci-après. Dans la Kara, les actions ont été conduites dans 4 cantons répartis dans 3 Préfectures (Bassar, Dankpen et Kéran). Enfin, dans la Région Centrale, CDD a intervenu dans le canton de Sotouboua, Préfecture de Sotouboua.

Dans la Région des Savane en particulier, les localités cibles correspondent aux zones de couverture des Centrales d'Autopromotion Paysanne (CAP), des Unions des Coopératives AgroPastorales (UNICAP), des Mutuelles de Santé (MUSA) et des Caisses Mutuelles d'Epargne et de Crédit (CMEC). Il faut relever que dans ces localités, les actions de CDD viennent compléter celles menées notamment par RAFIA, 3ASC (Association

d'Appui aux Activités de Santé Communautaire) et U-CMECS (Union des Caisses Mutuelles d'Épargne et de Crédit des Savanes). Par contre, dans les Régions de la Kara et Centrale, les actions ont été conduites dans les préfectures et cantons ciblés pour l'ouverture des centres d'alphabétisation de base et des espaces de formation professionnelle dans le cadre du Programme Régional d'Éducation et formation des Populations Pastorales en zones transfrontalières (PREPP).

En zone urbaine, les actions ont ciblé les centres urbains et périurbains des préfectures de Tône, Tandjoaré, Oti et Cinkassé dans la Région des Savanes.

Tableau n°01 : Zone de couverture de CDD en milieu rural dans la Région des Savanes

| Préfecture | Nombre total de cantons | Nombre de cantons couverts | Taux de couverture |
|--------------|-------------------------|----------------------------|--------------------|
| Tône | 18 | 13 | 72,22 |
| Tandjoaré | 16 | 05 | 31,25 |
| Oti | 16 | 07 | 43,75 |
| Kpendjal | 11 | 05 | 45,45 |
| Cinkassé | 08 | 04 | 50,00 |
| Total | 69 | 35 | 50,72 |

Dans la Région de la Kara, les actions ont touché les trois préfectures d'intervention, 4 cantons, soit 12,90% des cantons de ces préfectures.

Tableau n°02 : Zone de couverture de CDD en milieu rural dans la Région de Kara

| Préfecture | Nombre total de cantons | Nombre de cantons couverts | Taux de couverture |
|--------------|-------------------------|----------------------------|--------------------|
| Dankpen | 12 | 01 | 8,33 |
| Bassar | 10 | 01 | 10,00 |
| Kéran | 09 | 02 | 22,22 |
| Total | 31 | 04 | 12,90 |

Dans la Région Centrale, les activités se déroulent dans la Préfecture de Sotouboua et plus précisément dans le canton de Sotouboua.

Tableau n°03 : Zone de couverture de CDD en milieu rural dans la Région Centrale

| Préfecture | Nombre total de cantons | Nombre de cantons couverts | Taux de couverture |
|--------------|-------------------------|----------------------------|--------------------|
| Sotouboua | 11 | 01 | 9,09 |
| Total | 11 | 01 | 9,09 |

En milieu urbain et périurbain, CDD a intervenu dans la Commune de Dapaong et de ses environs. Sur les 18 quartiers que compte cette Commune, ses actions se sont déroulées dans 14 quartiers, soit 77,77% du taux de couverture. Les autres localités d'intervention ont concerné les centres urbains de Tandjoaré, de Cinkassé et de Mango.

3. CADRE STRATEGIQUE

La vision de CDD est d' « **Etre une référence en communication de développement au profit des communautés de la région des Savanes.** »

Elle a pour mission de « **Fournir des services communicationnels et informationnels de qualité aux communautés pour leur bien-être.** »

Au regard de cette vision et mission, CDD inscrit pour la période 2013-2017 les axes stratégiques suivants :

- Axe 1 : Renforcement du capital humain des communautés en vue de leur participation aux processus de développement ;
- Axe 2 : Promotion de la démocratie, de la gouvernance locale et de la décentralisation facteurs essentiels pour le développement local participatif inclusif ;
- Axe 3 : Renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles de CDD en tant que structure spécialisée en communication pour le développement ;
- Axe 4 : Amélioration du positionnement institutionnel de CDD.

4. STRATEGIES D'INTERVENTION

4.1 STRATEGIE GLOBALE

La stratégie globale développée par CDD consiste en un appui-accompagnement des communautés/populations à la base pour le renforcement de leurs capacités de communication, de prise de décision et d'action.

4.2 STRATEGIES SPECIFIQUES

Etant une organisation spécialisée en communication pour le développement, les stratégies spécifiques que développe et met en œuvre CDD sont :

- la communication pour le changement de comportements et la mobilisation sociale ;
- l'éducation civique sur les valeurs démocratiques et sur la citoyenneté ;
- l'éducation, l'information et la communication sur le VIH/SIDA, les IST et les autres maladies (tuberculose, paludisme,...) ;
- l'alphabétisation fonctionnelle (apprentissage de l'écriture, de la lecture et du calcul écrit en langues locales : Bann, Gulma, Anufo et fulfulde et apprentissage du français fondamental) ;
- la formation technique spécifique des alphabétisés : gestion administrative des groupements/unités économiques, gestion comptable et financière des groupements/unités économiques, formation en techniques de rédaction (article de presse, récits d'expériences,...), formation dans les métiers pastoraux (volontaire en santé et production animale, entrepreneur en milieu pastoral, facilitateur et médiateur social), formation dans les autres thématiques (santé, hygiène, techniques agricoles,...) ;
- la promotion d'un environnement lettré en milieu rural par la production et la diffusion des livrets, brochures et bulletin d'information en langues locales et la mise en place des unités d'information de proximité en milieu rural : bibliothèques communautaires, clubs de lecture et d'écriture, bulletin d'information...
- la promotion et la valorisation du patrimoine culturel au travers de la réalisation d'événementiels et de publication de petits objets multimédia (POM) ;
- la promotion d'un centre de ressources pour le développement disposant une bibliothèque et des bases de données informationnelles ;
- la participation aux actions de plaidoyer pour certaines des actions ci-dessus énumérées.

5. VIE ASSOCIATIVE ET MOYENS D'ACTION

5.1 ORGANES STATUTAIRES

La vie associative de CDD est animée respectivement par :

- une Assemblée Générale (AG) composée de 39 membres dont 09 femmes, 21 hommes, 09 Organisations Communautaires de Base (OCB),
- un Conseil d'Administration (CA) de 7 membres dont 3 femmes,
- un Commissariat aux Comptes de deux membres,
- une équipe exécutive de 40 agents dirigée par un Coordinateur de l'Exécutif.

Le Conseil d'Administration (CA) et le Commissariat au Compte (CC) ont en 2016 mené des activités pour le maintien et le renforcement de la vie associative de CDD. En effet, le CA a contribué efficacement dans la réalisation des actions planifiées à travers l'approbation des programmes, budgets et des rapports présentés par l'exécutif et des divers échanges directs avec la coordination de l'exécutif. Le CC a organisé un contrôle des comptes et a apporté des appuis techniques et conseils pour améliorer la gestion financière de CDD.

5.2 MOYENS D' ACTIONS MOBILISES

5.2.1 Ressources humaines

L'équipe exécutive compte en fin 2016 un effectif de 40 agents dont 12 agents permanents et 22 agents contractuels. C'est elle qui a conduit sur le terrain l'ensemble des activités planifiées et qui sont capitalisées puis partagées au travers le présent rapport annuel.

CDD a eu recours aux expertises externes dans la réalisation des études et évaluations spécifiques.

5.2.2 Moyens logistiques

En termes de moyens logistiques, en 2016, CDD a acquis un véhicule tout terrain avec l'appui financier de la Coopération Suisse pour ses activités ; ce qui a agrandi son parc auto.

5.2.3 Ressources financières

Sur un budget prévisionnel de **380.613.338 FCFA**, il a été mobilisé et réalisé le somme de **295.832.448 FCFA**, soit un taux de réalisation de **77,72%**. Ces ressources proviennent des projets cofinancés par des bailleurs de fonds et des recettes internes sur les prestations de services.

Les bailleurs de fonds qui y ont contribué sont :

- Louvain Coopération au Développement (LD) à travers la Direction Générale de Développement (DGD),
- l'Union Européenne (UE),
- la Direction du Développement et la Coopération (DDC),
- le Fonds Mondial,
- l'Ambassade de France,
- le Fonds des Nations Unies pour l'Enfance (UNICEF).

La contribution des bénéficiaires s'est limitée en particulier à la fourniture de matériaux locaux et de main d'œuvre non qualifiée pour la construction des abris de centres d'alphabétisation, la réalisation des latrines familiales, donc un apport en nature.

B- BILAN DES ACTIONS MENEES EN 2016

I) AXE STRATEGIQUE 1 : RENFORCEMENT DU CAPITAL HUMAIN DES COMMUNAUTES EN VUE DE LEUR PARTICIPATION AUX PROCESSUS DE DEVELOPPEMENT

Les principales actions menées pour le compte de cet axe stratégique sont les suivantes :

- le Projet Sécurité Alimentaire et Economique (PSAE), financé par Louvain Coopération au Développement/Gouvernement Belge (LD/DGD) ;
- le Projet d'Appui à l'Autonomisation de la Femme et son insertion dans le dialogue politique au niveau local au Togo (PAAF), sous financement de l'Union Européenne (UE) ;
- Le Programme d'Education et de Formation des Populations Pastorales en zone Transfrontalière (PREPP) financé par la Direction du Développement et de la Coopération (DDC) ;
- Projet d'Appui à la Promotion de la Poterie de la Région des Savanes en une Filière Durable (APPFD) financé par l'Ambassade de France ;
- Le projet Assainissement Total Piloté par la Communauté (ATPC) un financement de l'UNICEF en collaboration avec le Fond Mondial.

1. PROJET SECURITE ALIMENTAIRE ET ECONOMIQUE (PSAE)

1.1 OBJECTIFS DU PROJET

La sécurité alimentaire et économique des populations bénéficiaires de nos interventions est améliorée durablement

1.2 LES PRINCIPAUX GROUPES CIBLES

Le groupe cible de CDD, dans le cadre de la mise en œuvre du PSAE 2016, est constitué des leaders communautaires et responsables de SCOOPS (Société Coopérative Simplifiée) alphabétisés. Il s'agit de l'ensemble des alphabétisés issus du programme sexennal du PSAE, 2008-2013, et du projet de « Renforcement de la Participation des Femmes au processus de développement local à travers l'Alphabétisation (RPFA) » 2010-2013, un projet mis en œuvre par CDD avec l'appui de l'Union Européenne. Parmi les bénéficiaires se comptent les alphabétisés des centres ouverts sous le projet PAAF qui est venu à terme en juin 2016.

1.3 ZONE D'INTERVENTION

Le Projet Sécurité Alimentaire et Economique intervient dans 02 préfectures de la Région des Savanes : une zone de concentration qu'est la préfecture de Kpendjal et une zone d'extension qu'est la préfecture de l'Oti.

1.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)

Pour la mise en œuvre du projet, CDD a travaillé en collaboration avec des partenaires technique et financier qui sont :

- Partenaires techniques : ce sont les partenaires de mise en œuvre du projet à savoir U-CMECS, RAFIA, 3ASC qui contribuent dans la mobilisation communautaire, la réalisation des Formations Techniques Spécifiques (FTS), la planification et le bilan des activités.
- Partenaires financiers : Le programme est financé par Louvain Coopération (LD) et la Direction Générale du Développement (DGD) qui font en même temps le suivi du projet. Ce projet bénéficie d'un financement croisé avec le projet PAAF, donc des ressources mobilisées à travers la Commission Européenne.

1.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS

1.5.1 Résultats attendus

Le résultat attendu sur cette action s'intitule comme suit : « *Les capacités des organisations professionnelles de producteurs et des ONG locales partenaires sont renforcées dans une perspective de désengagement de LD* ».

1.5.2 Résultats obtenus

1.5.2.1 Suivre les activités des BC et CLE (animation des séances de lecture)

La situation du suivi accompagnement des activités des BC et CLE de la période de janvier à décembre se présente comme suit :

Au niveau des BC :

- ✓ 80 séances d'animation organisées ont regroupé 834 personnes, soit 459 femmes et 375 hommes.
- ✓ 1.204 documents ont été consultés sur place par 802 personnes, soit 406 femmes et 396 hommes.
- ✓ 651 documents ont été empruntés par 432 personnes, soit 212 femmes et 220 hommes.

Ainsi, il ressort un total de 1 755 documents qui ont été exploités par 2.068 usagers, soit 1.077 femmes et 991 hommes

Au niveau des CLE :

- ✓ 112 séances d'animation animées ont connu la participation de 1.921 lecteurs, soit 1.203 femmes et 718 hommes.
- ✓ 1.879 documents ont été empruntés par 1 483 lecteurs soit 839 femmes et 644 hommes.

Il y a eu au total 1.879 documents qui ont été exploités par 3.404 usagers, soit 2.042 femmes et 1.362 hommes.

L'ensemble des usagers ayant bénéficié des services des BC et CLE et l'ensemble des documents exploités de janvier à décembre 2016 se présente comme suit dans le tableau ci-après.

Tableau n°4 : récapitulatif des usagers ayant utilisé les services des BC et CLE

| Documents | Usagers | | | %femmes | %hommes |
|-----------|---------|------|------|---------|---------|
| | F | H | T | | |
| 3634 | 3119 | 2353 | 5472 | 57,00 | 43,00 |
| | | | | | |

1.5.2.2 Traduction et édition des fiches techniques destinées à enrichir le fonds documentaire des BC

10 fiches techniques reçues de RAFIA ont été traduites en langues locales (Gulma et Benn) à savoir :

- fiche technique sur la lutte contre les ravageurs et les maladies d'arachide
- fiche technique sur le reboisement
- fiche technique sur l'élaboration d'un compte d'exploitation
- fiche technique sur la mobilisation financière
- fiche technique sur la démarche pour la création d'une SCOOP
- fiche technique sur les techniques d'animation d'une réunion
- fiche technique sur la correction des ravins

- fiche technique sur quelques maladies et ravageurs du mil, sorgho et riz
- fiche technique sur les aménagements simples des bas –fonds rizicoles.
- Fiche technique sur les principes de base de la négociation

Ces 10 fiches traduites ont été éditées et diffusées dans les BC et CLE.

1.5.2.3 Organisation d'un concours annuel de rédaction doté de prix

Un concours de rédaction doté de prix a été organisé au profit de 144 alphabétisés des UNICAP de Tamonga, Tambonga et Nyanlé. Les 144 candidats qui ont composé ont été tous primés. Il y a eu 89 prix suivant un ordre de mérite et 55 prix de consolation. Les prix sont composés de : 03 vélos, 02 marmites N°40, 08 marmites N°15, 14 marmites N°10, 18 pagnes, 23 cuvettes, 34 seaux, 55 kits de savons comme prix de consolation.

Outre le concours, quatre numéros 21, 22, 23 et 24 du bulletin d'information ont été édités et diffusés dans les BC et CLE des UNICAP de Tamonga, Nyanlé et Tambonga.

1.6 PRINCIPAUX EFFETS RELEVES

Les activités de post-alphabétisation menées par CDD et centrées sur la promotion des BC et CLE ont pu donner aux alphabétisés membres des SCOOPS ou non des ressources en termes d'informations qui répondent réellement à leurs besoins. Ces informations ont d'une part contribué à l'amélioration de leurs conditions de vie et d'autre part servi d'inputs pertinents dans le développement et la promotion d'entreprises en milieu rural. Des populations en zones rurales dans la Région des Savanes disposent de sources d'information indispensable pour leur autoformation.

1.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES

En 2016, les ressources financières pour la mise en œuvre des activités planifiées ont été mobilisées auprès du Gouvernement Belge au travers de Louvain Coopération au Développement.

Tableau n°5 : ressources mobilisées en 2016 en FCFA

| Sources de financement | Montant budgétisé | Montant mobilisé | Ecart | % de mobilisation | Observations |
|------------------------|-------------------|------------------|----------------|-------------------|--------------|
| DGD & LD | 6 833 103 | 6 700 000 | 133 103 | 98,05% | |
| Total | 6 833 103 | 6 700 000 | 133 103 | 98,05% | |

2. PROJET D'APPUI A L'AUTONOMISATION DE LA FEMME ET SON INSERTION DANS LE DIALOGUE POLITIQUE AU NIVEAU LOCAL AU TOGO (PAAF)

2.1 OBJECTIFS

2.1.1 Objectifs global

L'objectif global de PAAF est de « promouvoir l'équité et l'égalité de genre, l'autonomisation des femmes et leur participation effective à la prise de décision à tous les niveaux du processus de développement local. »

2.1.2 Objectif spécifique

L'objectif spécifique vise à « valoriser la position ainsi que le potentiel de la femme dans la famille et dans la communauté, et accroître sa capacité productive et ses revenus. »

2.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES

100 sociétés coopératives de femmes membres de 7 UNICAP (5.000 femmes) ; 20 sociétés coopératives de 1.000 femmes membres de l'UGPAK ; 8 Caisses et leur union regroupant 15.000 femmes bénéficiaires ; le Réseau de femmes, UNIFESA et l'Union des mutuelles de santé et 02 organisations syndicales.

2.3 ZONES D'INTERVENTION

Le projet PAAF a pour zone de couverture les 05 préfectures de la Région des Savanes subdivisé en zone de concentration composé des préfectures de Tône, Tandjoaré et Cinkassé et en zone d'extension composé de la préfecture de Kpendjal et Oti.

2.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)

Le PAAF est mis en œuvre dans la Région des Savanes au Togo par l'ONG CDD et RAFIA, U-CMECS et 3ASC (partenaires locaux).

2.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS

2.5.1 Résultats attendus

Deux principaux résultats sont mis en œuvre par CDD dans le cadre de la réalisation des activités du PAAF. Il s'agit du résultat 1 et du résultat 3 intitulé comme suite :

- Résultat 1 : Des femmes sont alphabétisées et leurs capacités sont renforcées sur les thématiques des droits humains, des violences faites aux femmes et sur le leadership féminin ;
- Résultat 3 : Des coopératives de femmes ont un accès facile et de proximité aux moyens de financement adéquats de façon durable et sécurisé.

2.5.2 Résultats obtenus

Au terme de la dernière année de mise en œuvre du projet, les principaux résultats atteints pour la réalisation de cette action sont les suivants :

2.5.2.1 Des femmes sont alphabétisées et leurs capacités sont renforcées sur les thématiques des droits humains, des violences faites aux femmes et sur le leadership féminin

2.5.2.1.1 Réalisation d'actions de communication de proximité et de masse sur les thématiques du projet

Pour atteindre l'objectif visé par le projet en communication sociale, des actions de sensibilisation et d'information du groupe cible sur les thématiques du projet ont été poursuivies.

En sensibilisation de masse, 10 réunions d'information et de formation ont été animées dans 10 villages issus de 03 préfectures (Kpendjal, Tandjoaré, Tône) de la région des savanes sur le thème : « Accès à la terre exploitable par la femme ». Au total 454 personnes soit 280 femmes, 118 hommes, 97 jeunes et 56 leaders ont été mobilisés. Les débats sur le thème ont suscité beaucoup de réaction car la période de réalisation de l'activité coïncidait avec le début des travaux champêtres ce qui a permis d'impacter d'avantage sur les détenteurs des terres. Le constat général est que suite aux différents témoignages recueillis, les hommes ont promis être disposés à céder une portion de terre exploitable à la femme afin qu'elles puissent à leur tour produire de la richesse.

C'est le cas de monsieur BOANTIBE Kodjo, trésorier du CEC de Brouk, canton de Lopanou, préfecture de Tandjoaré qui déclare, « Nos femmes n'avaient pas accès à la terre avant, mais avec les débats et les sensibilisation nous les hommes avons compris à quel point donner une parcelle de terre exploitable à la femme peut contribuer à la réduction des charges dans le ménage et aujourd'hui dans mon village, plusieurs femmes ont accès à la terre et sont épanouies ».

Pour approfondir les thèmes débattus lors des sensibilisations de masse, 11 séances de sensibilisation par petits groupes ont été animées dans 11 villages issus des préfectures de Tône, Tandjoaré et Kpendjal. Au total, 288 personnes soit 17 autorités locales, 39 membres de CVD, 37 membres de CVA et 195 femmes leaders des Organisations Paysannes (OP) ont été touchées lors de ces séances. Il ressort des différents témoignages que, 228 femmes ont eu accès à la terre de façon sécurisée suite à la réalisation de l'activité.

En vue de toucher un plus grand nombre de personnes, 04 émissions radiophoniques ont été animées en langues Bènn et Gulma sur les thèmes : « les méfaits de la consommation de l'alcool » et « Genre et métier : information sur les métiers porteurs ». Ces émissions ont été montées au studio de CDD et diffusées sur les antennes des radios locales. A travers ce médium, le projet a sensibilisé environ 40 à 60% de la population de la Région des Savanes qui est régulièrement à l'écoute des radios locales. Des sondages post-émissions ont ressorti que sur 10 auditeurs, 4 à 6 ont suivi avec intérêt le contenu des émissions diffusées.



Photos illustrant les activités de communication sociales avec les clubs d'écoute communautaires (CEC).

Concernant les activités au niveau des 54 CEC promus dans la Région des Savanes, 63 séances d'écoute, d'échange et de prise de décision et d'action ont été réalisées et ont permis de mobiliser 2 827 membres soit 1 628 femmes, 635 hommes et 564 leaders. Les thèmes débattus sont relatifs aux mariages précoces et forcés ; à l'accès à un bâtiment scolaire ; au rôle et responsabilité de l'homme et la femme dans un ménage ; à l'accès aux intrants agricoles ; à l'accès à l'héritage par la femme ; à l'accès aux pistes entre les concessions et aux pistes de pâturage,... Ces différents thèmes développés ont permis aux leaders de s'auto former et s'informer sur les thématiques du projet. A l'issue des séances, les bénéficiaires ont initié des actions pour avoir accès à l'eau potable, aux techniques agricoles innovantes, aux intrants agricoles, aux crédits, à la terre par des actions de plaidoyer auprès des partenaires indiqués pour chacun des domaines donnés.

Par ailleurs, tous les 54 CEC ont bénéficié d'un suivi-accompagnement pour la mise en pratique des actions issues des thèmes déjà débattus. Ainsi, les communautés des différentes localités abritant les CEC ont réalisé par elles-mêmes les actions concrètes suivantes :

- l'adoption et la vulgarisation de la méthode « Gestion Intégrée de la Fertilité des Sols (GIFS) » avec l'appui de RAFIA, ce qui a contribué à améliorer les rendements agricoles ;
- l'accès facile aux engrais via le système d'achat groupé au niveau de la Cellule d'Appui et de Gestion des Intrants Agricoles (CAGIA) ;
- la construction des bâtiments scolaires avec l'implication des autorités administratives : préfecture de Tandjoaré (villages de Brouk, Nagouni, Yoak) ; préfecture de l'Oti (village de Kadjitieri 2) ;
- la mobilisation pour l'entretien et la réparation des voies de desserte dans les villages de Bougou et de Yoak dans la préfecture de Tandjoaré avec l'appui d'AGAIB-Savanes ;
- la mobilisation des fonds des caisses eau en vue de bénéficier des infrastructures d'eau potable : préfecture de Tône (villages de Pana-Bagou, Namongou) ; préfecture de Kpendjal (villages de Gninyergou, Djyiyéga, Toumporgou) ; préfecture de Tandjoaré (village de Nagouni) ; préfecture de l'Oti (village de Kadjitierie2) ;
- la construction et l'utilisation de 69 latrines améliorées selon l'approche « Assainissement Total Piloté par la Communauté (ATPC) » : préfecture de Kpendjal (villages de Gninyergou, Nakpatuole, Toumporgou) ; préfecture de Tandjoaré (villages de Nayergou, Yoak, Bougou) ;
- l'ouverture des comptes dans les institutions de micro-finance (IMF) de la place et de bénéficier du crédit pour développer les AGR et les activités champêtres. Jusqu'à fin juin 2016, 08 CEC ont soit bénéficié du crédit ordinaire ou de crédit du Fonds National de Finance Inclusive (FNFI) d'un montant de 16.926.000FCFA : préfecture de Tône (villages de Batemone, Nanergou, Oubitenlegou) ; préfecture de Kpendjal (villages de Badbogou Ogaro, Bagré, Gninyergou, Toumporgou) ;
- la mobilisation d'une épargne de 1.512.000 FCFA par les membres des CEC de Tône (villages de Kourientré, Piloug, Nanergou, Sibortoti) ; préfecture de Tandjoaré (villages de Bougou, Kpinting, Dogle) qui s'octroient sous forme de crédit avec des taux d'intérêts relativement faible selon les principes de la méthode des Associations Villageoises d'Epargne et de Crédit (AVE&C). Le montant des crédits par membre varie entre 5.000 et 10.000FCFA avec un taux d'intérêt compris entre 5 et 10% remboursable après 01 mois.

Le témoignage suivant confirme l'importance des actions menées par les CEC dans la Région des Savanes.

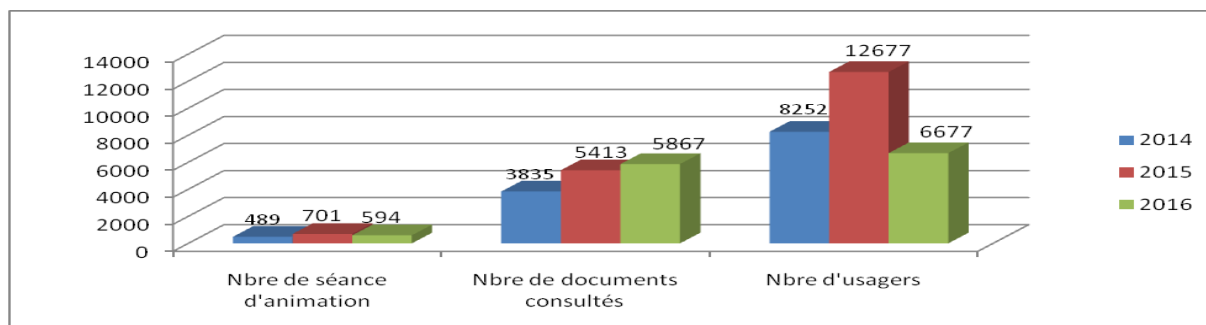
MORONGOU Nakome, secrétaire du CEC de Tchanaga (Oti) : « Grâce au CEC dans notre milieu, aujourd'hui les hommes et les femmes arrivent à se retrouver ensemble pour débattre des problèmes de notre communauté ; car en milieu musulman il était souvent difficile pour nous les hommes de s'asseoir avec les femmes »

Dans le souci de renforcer les capacités d'animation et de gestion des CEC, 324 leaders issus de 54 CEC soit 198 femmes et 126 hommes ont été recyclés en 52 ateliers d'un jour par atelier sur les techniques de communication et la tenue des outils de gestion. Au cours de la même période, 30 CEC mis en place sur le PAAF ont été équipés de 30 radios solaires pour les séances d'écoutes.

2.5.2.1.2 Conduite des programmes d'alphabétisation et de post-alphabétisation en langues locales

2.5.2.1.2.1 Conduite d'un programme de post-alphabétisation

Pour cette dernière année de mise en œuvre du PAAF, les activités de post-alphabétisation ont été marquées par la promotion d'un environnement lettre. Il s'agit du suivi de 07 bibliothèques communautaires et de 84 clubs de lecture et d'écriture qui ont permis de mobiliser 6 677 usagers dont 4 001 femmes. Le graphique suivant fait l'étude comparative de l'évolution des activités des BC et CLE au cours des 03 dernières années 2014 à 2016.



Mis à part les activités au niveau des BC et CLE, 20 documents traduits en année 3 en Benn et/ou Gulma ont été édités, puis 2 008 autres exemplaires de documents ont été acquis pour doter aux BC et CLE en vue de renforcer leur fond documentaire. Un concours littéraire en langue locale a été organisé et a permis de primer 140 lauréats sur 714 candidats. En matière de renforcement des capacités des organisations communautaires mis en place, 45 leaders des coopératives mixtes (riz, soja et poterie) ont été formés sur la gestion administrative et comptable d'une coopérative et sur leurs rôles et responsabilités.

2.5.2.2 Des coopératives de femmes ont un accès facile et de proximité aux moyens de financement adéquats de façon durable et sécurisé

2.5.2.2.1 Promotion d'un service d'information et d'orientation des entrepreneurs

En ce qui concerne la promotion des entrepreneurs, 203 entrepreneurs dont 97 femmes ont bénéficié des appui-conseils sur les pratiques entrepreneuriales, les opportunités de création et de financement des projets d'entreprises et des appuis ponctuels pour la rédaction de leur plan d'affaire.

- ✓ Par rapport à l'appui conseil et orientation des demandeurs d'emplois, 37 jeunes dont 11 femmes ont bénéficié des appuis conseils soit pour postuler à des appels à candidature soit pour rédiger leur CV et ou leur lettre de motivation ou simplement encore recevoir des informations sur les structures de promotion d'emploi (appel à candidature, inscription sur les sites web des agences de promotion de l'emploi).
- ✓ Le manuel de l'entrepreneur est élaboré et disponible. Ce manuel permet aux entrepreneurs et à toute personne désireuse de créer sa propre entreprise de maîtriser les procédures administratives et les ABC de la création d'une entreprise prospère
- ✓ Pour les activités liées aux Fonds National de Finance Inclusive (FNFI), plusieurs séances de sensibilisation ont été organisées pour informer les potentiels bénéficiaires sur les conditions d'accès aux différents produits du FNFI puis des appuis ponctuels ont été apportés aux agents de crédit des IMF partenaires de la zone de Kpendjal et de Cinkassé pour le recouvrement des crédits octroyés aux membres des CEC.

2.6 PRINCIPAUX EFFETS RELEVÉS

Pour 2016, les effets induits par les actions du PAAF sont réels. Les actions de communication et d'information menées sur le PAAF ont permis aux bénéficiaires de prendre conscience de leur situation et de prendre des décisions en faveur de leur épanouissement. En effet, les hommes cèdent des parcelles de terre exploitable à leurs femmes pour leurs besoins personnels. Aujourd'hui, les femmes ont accès au crédit pour mener les AGR,

et les personnes alphabétisées sont représentées dans les instances de prise de décision au sein organisations communautaires de base (CDB).

2.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES

En 2016, les ressources financières pour la mise en œuvre des activités planifiées ont été mobilisées auprès de la Commission Européenne, de l'Ambassade de France et du Gouvernement Togolais

Tableau n°6 : ressources mobilisées en 2016 en FCFA

| Sources de financement | Montant budgétisé | Montant mobilisé | Ecart | % de mobilisation | Observations |
|------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Commission Européenne | 38 634 200 | 0 | 38 634 200 | 0,00% | |
| Ambassade de France | 6 286 048 | 3 098 475 | 3 187 573 | 49,29% | |
| Total | 44 920 248 | 3 098 475 | 41 821 773 | 6,90% | |

3. PROGRAMME REGIONAL POUR L'EDUCATION ET LA FORMATION DES POPULATIONS PASTORALE EN ZONE TRANSFRONTALIERE (PREPP)

3.1 OBJECTIFS

3.1.1 Objectif global

L'objectif global du programme est de parvenir à une meilleure intégration sociale, politique et économique des populations pastorales transhumantes des zones transfrontalières par l'éducation et la formation.

3.1.2 Objectifs spécifiques

- Les éleveurs transhumant (15 ans et plus) en zones transfrontalières accèdent à un système pertinent d'éducation et formation professionnelle favorisant leur développement économique et leur permettant de s'affirmer comme citoyens.
- Des comités transfrontaliers de projets territoriaux orientent et gèrent l'éducation et la formation des populations pastorales dans chaque zone transfrontalière.
- Les Etats et les institutions africaines sous régionales (CEDEAO, CEMAC, UEMOA, CEAC) allouent des ressources humaines et financières à l'éducation/formation des populations pastorales.

3.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES

Les éleveurs transhumants de 15 ans et plus (jeunes, femmes, hommes). En font partie les élus et/ou autorités locales dirigeant les Communes et Préfectures se trouvant la zone du programme.

3.3 ZONE D'INTERVENTION

Le PREPP est mis en œuvre dans six (6) pays de l'Afrique de l'Ouest et un (1) pays de l'Afrique centrale : le Benin, le Burkina-Faso, le Mali, la Mauritanie, le Niger, le Togo et le Tchad. La zone d'intervention du programme est subdivisée en cinq (5) zones transfrontalières. Il s'agit de :

- la zone transfrontalière Benin-Burkina-Togo,
- la zone transfrontalière Burkina-Mali,
- la zone transfrontalière Mali- Mauritanie,
- la zone transfrontalière Benin-Niger,
- la zone transfrontalière Niger-Tchad.

3.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)

Ils se composent comme suit :

- Le partenaire technique et financier est la DDC coopération suisse ;
- La coordination du programme est assurée par l'Association pour la Promotion de l'Elevage en Sahel et en Savane (APESS) ;

- Des prestataires tels que : Initiative Conseil International (ICI) qui joue le rôle de fiduciaire sur le programme, Initiative Prospective Agricole et Rurale (IPAR), le Back-stopper qui est chargé du suivi externe et EDRIC qui accompagne le processus de formation technique et professionnelle.
- Les partenaires/opérateurs de mise en œuvre du programme sont ADRB (Tchad), ANDAL & PINAL (Burkina-Faso), AREN (Niger), CDD (Togo), DELTA SURVIE (Mali) GNAP (Mauritanie) et POTAL MEN (Bénin).
- Partenaires stratégiques :
 - ✓ Les Ministères en charge de l'éducation de base, de l'élevage et de la formation professionnelle des différents Etats de la zone d'intervention : Burkina, Bénin, Togo, Mali, Niger, Mauritanie, Tchad
 - ✓ Les Collectivités territoriales des zones transfrontalières
 - ✓ Le Réseau Billital Maroobé (RBM)
 - ✓ Les institutions sous régionales : CEDEAO, UEMOA, CEEAC, CEMAC.

3.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS

3.5.1 Résultats attendus

Des offres d'éducation de base adaptées à la mobilité sont accessibles à 10.000 pasteurs transhumants (de 15 ans et plus) dont 3.000 femmes et intègrent les défis vécus par ces populations.

3.5.2 Résultats obtenus

Au niveau de l'éducation de base,

Les 08 centres ouverts ont fonctionné de février à mai 2016. Ils ont bénéficié de 3 niveaux de suivi à savoir :

- Le suivi du superviseur : le superviseur a effectué régulièrement des suivis pédagogiques dans les centres, soit 31 suivis en vue de suivre le déroulement des enseignements apprentissages, le niveau d'exécution dans le programme et pour renforcer les capacités des facilitateurs.
- Le suivi conjoint de la chargée de programme et du chargé de suivi évaluation : 2 suivis conjoints sont effectués dans les centres pour suivre le déroulement des enseignements/apprentissages et l'évaluation des apprenants.
 - ✓ Le premier suivi effectué en mars 2016 a permis de stabiliser les effectifs dans tous les centres, de donner un appui pédagogique aux facilitateurs en sciences sociales, en mathématique, sur l'exploitation des plans d'étude, l'exploitation du tableau, la démarche d'animation de l'oral en français ; de revoir avec les facilitateurs/facilitatrices le planning de déroulement des enseignements apprentissage.
 - ✓ Le deuxième suivi est effectué en mai pour préparer les évaluations et superviser le déroulement de cette évaluation dans les centres.
- Le suivi pédagogique de l'institutionnel des chefs division Alphabétisation et Education Non Formelle (AENF) des régions de la Kara et des Savanes a permis de constater l'effectivité de la mise en œuvre du PREPP. Ils ont, au cours de ce suivi, donné un appui pédagogique aux facilitateurs et facilitatrices dans la conduite des enseignements apprentissage notamment dans la formulation de la situation de communication et l'élaboration de la séquence didactique.

En collaboration avec les directions régionales en charge de l'alphabétisation de la Kara et des Savanes représentées par les chefs de division en AENF, les apprenants ont été évalués du 11 au 14 mai 2017. Au total, 116 apprenants ont été évalués dont 27 femmes sur l'ensemble des 174 apprenants inscrits.

A l'issue de la correction des copies des apprenants évalués et de l'analyse des résultats de l'évaluation, il se dégage un taux global de réussite de 94,82%. Ce taux est de 100% pour les femmes et 93,25% pour les hommes. Ce résultat est satisfaisant dans l'ensemble. Cependant on enregistre un taux de déperdition global de 32,37% avec 15,63% pour les femmes et 36,17% pour les hommes.



Au niveau du Développement des Compétences Techniques et Professionnelles (DCTP),

- 03 espaces/sites sont identifiés dans l'Oti pour abriter la formation professionnelle (DCTP), il s'agit des localités de Sagbièbou, Koumongou et Takpamba où des actions de mobilisation sociale ont été réalisées autour des objectifs et finalités du DCTP.
- 11 exploitations familiales ont été identifiées sur ces sites.
- 03 hangars sont construits, les espaces de Koumongou et Sagbièbou ont été équipés avec de nouveaux kits mobiliers.
- Les apprenants et formateurs ont reçu une dotation en fournitures et matériels collectifs.
- Les apprenants ont reçu la formation sur le métier de Vulgarisateur en Santé et Production Animale niveau1 (VSPA1).
- Les espaces DCTP ont fonctionné de mars à mai 2016, et durant le temps de la formation, les apprenants ont été évalués à l'oral, à l'écrit et en pratique.
- Sur les 48 apprenants inscrits au DCTP, 41 ont participé à l'évaluation et les résultats se présentent comme suit :
- 30 apprenants soit 73,17% sur l'ensemble ont obtenu la mention totalement maitrisée;
- 10 apprenants soit 21,95% sur l'ensemble ont obtenu la mention partiellement maitrisée;
- 01 apprenant soit 4,87% sur l'ensemble ont obtenu la mention non maitrisée.



Photo illustrant le déparasitage externe du petit ruminant dans une exploitation familiale

3.6 PRINCIPAUX EFFETS RELEVES

Les principaux effets relevés sont :

- la sensibilisation et l'implication des communautés d'accueil dans les COGES a facilité l'implantation des centres sur les sites identifiés et aussi l'affectation des locaux pour abriter les centres.
- La mise en œuvre du DCTP est un grand soulagement pour les bénéficiaires à cause de la pertinence du contenu de la formation, car ils estiment qu'ils sont valorisés aux yeux de leurs pairs qui se moquaient

d'eux au départ. Le DCTP devient ainsi une motivation pour les apprenants de l'éducation de base qui souhaitent bénéficier plus tard de cette formation comme leurs prédécesseurs.

- Le fait qu'au cours de l'évaluation des apprenants, les différents préfets aient dégagés de leur temps pour visiter les centres relevant de leur zone de compétence démontre ici l'implication des autorités administratives et politiques togolaises dans les actions du programme.
- L'adhésion et l'implication des autorités togolaises dans la mise en œuvre du PREPP est une action louable qui a facilité l'implantation des centres et la réalisation des activités sur le terrain.

3.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES

En 2016, les ressources financières pour la mise en œuvre des activités planifiées ont été mobilisées auprès de la DDC-Suisse.

Tableau n°7 : ressources mobilisées en 2016 en FCFA

| Sources de financement | Montant budgétisé | Montant mobilisé | Ecart | % de mobilisation | Observations |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Coopération Suisse | 96 461 700 | 84 822 583 | 11 639 117 | 87,93% | |
| Total | 96 461 700 | 84 822 583 | 11 639 117 | 87,93% | |

4. ASSAINISSEMENT TOTAL PILOTE PAR LA COMMUNAUTE (ATPC)

4.1 OBJECTIFS

4.1.1 Objectifs global

Pour la présente action, l'objectif global est d'accroître l'utilisation des latrines et des pratiques d'hygiène par les populations rurales de la Région des Savanes pour un meilleur état de santé des adultes et des enfants

4.1.2 Objectif spécifique

De façon spécifique, l'action permettra de garantir un environnement sain au sein des communautés. Il s'agira principalement d'assurer que :

- 84.000 personnes vivent dans des communautés FDAL.
- 5233 ménages ont construit et utilisent les toilettes améliorées.
- 84.000 personnes se lavent les mains avec du savon ou de la cendre.

4.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES

Les groupes cibles sont constitués des hommes, des femmes, des enfants, des personnes âgées, des personnes en situation de handicap vivant dans les 240 zones du district de Tône soit 84.000 personnes.

4.3 ZONE D'INTERVENTION

La zone d'intervention de CDD est la région des savanes, de la Kara et centrale. Pour cette action elle couvre le district e Tône

4.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)

Le projet est mis en œuvre par l'ONG CDD.

4.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS

4.5.1 Résultats attendus

Les résultats attendus sont les suivantes :

- Les connaissances en ATPC de l'équipe du projet sont renforcées (30 Facilitateurs, 03 Superviseurs, 01 Chargé de projet, un chargé de planification et de suivi-évaluation 01 comptable et 01 Caissière).
- Environ 84.000 personnes des cantons de Toaga, Korbongou, Louanga, Poissongui, Bidjenga et Pana ont arrêté de déféquer à l'air libre et ont construit/réhabilité leurs latrines

- Environ 20 660 personnes des zones/villages FDAL maintiennent le statut FDAL et améliorent leurs latrines à travers le marketing basé sur le savoir-faire local.

4.5.2 Résultats obtenus

4.5.2.1 Connaissances en ATPC de l'équipe du projet sont renforcées (30 Facilitateurs, 03 Superviseurs, 01 Chargé de projet, un chargé de planification et de suivi-évaluation 01 comptable et 01 Caissière)

Pour ce résultat,

- 30 facilitateurs, 03 superviseurs ont été recrutés.
- 30 facilitateurs, 3 superviseurs, 01 caissière et 3 staffs de CDD ont été formés sur l'approche ATPC. La formation a été couplée avec des séances pratiques dans 04 villages (Djabdéni, sankargbingbong, Gondjoaga et Tandjième).
- 182 enseignants dont 10 femmes ont été formés sur l'approche ATPC.
- 137 autorités locales et 223 CVD et ASC ont pris part aux déclenchements institutionnels.
- 06 cantons ont été pré-déclenchés et déclenchés (Poissongui, Toaga, Pana, Bitchienga, Korbongou et Louanga)



Image d'une latrine améliorée

4.5.2.2 Environ 84.000 personnes des cantons de Toaga, Korbongou, Louanga, Poissongui, Bidjenga et Pana ont arrêté de déféquer à l'air libre et ont construit/réhabilité leurs latrines

A ce niveau, 127 villages ont été pré-déclenchement et déclenchés. Le suivi post-déclenchement a eu lieu dans les six cantons et 127 villages. Ainsi, jusqu'en fin d'année 2016, il a été enregistré des résultats satisfaisants qui se présentent comme suit :

- 5376 fosses creusées, soit 96,89% de réalisation,
- 5349 fosses dallées, soit 96,41%,
- 5296 latrines complètement construites soit 95,45%.
- Le nombre de latrine disposant de la cendre est égal à 5398 soit 97,29%.
- Les latrines ayant des couvercles sont de 5425 soit 97,78%.
- Les latrines équipées de Dispositif de Lavage des Mains (DLM) sont de 5337 soit 96,19%.
- Les latrines améliorées sont de 5337 soit 96,19%

Au total, 115 villages sur 127 sont à l'état FDAL soit un taux de réalisation de 90,55%. Ce qui correspond à 217 zones.

Il faut ajouter que les déclenchements de masses organisés dans les six cantons ont permis également d'atteindre ces résultats. Ainsi, ils ont mobilisé au total 1769 personnes dont 156 autorités locales, 885 hommes, 486 femmes et 242 enfants.



Séances de déclenchement dans les villages

4.5.2.3 Environ 20 660 personnes des zones/villages FDAL maintiennent l'état FDAL et améliorent leurs latrines à travers le marketing basé sur le savoir-faire local.

Le suivi de maintien a été également effectué dans les 48 anciennes zones pour maintenir le statut FDAL ou pour pousser les autres villages à atteindre le statut FDAL. Les villages FDAL ont maintenu leur statut et le village de Gnakpate est devenu FDAL.

Concernant le marketing, les équipes des Agences de Mise en Œuvre(AMO) devraient être formées en marketing par l'UNICEF et/ou par la Direction de l'Assainissement et de l'Hygiène de Base(DAHB). Cette formation n'a pas encore été réalisée, ainsi le marketing sera mené après la formation.



Suivi des activités par le chef projet et le chargé de suivi-évaluation régional de l'UNICEF

4.6 LES PRINCIPAUX EFFETS RELEVÉS

En termes d'effets relevés en 2016 sur le projet ATPC, nous pouvons citer entre autres :

- La prise de conscience des populations encadrées sur les dangers liés à la défécation à l'air libre.
- La réalisation des latrines dans les zones déclenchées.
- Les leaders naturels engagés ont aidé les personnes handicapées et démunies à construire leurs latrines et à les utiliser.
- L'implication des autorités locales (chefs de villages, chefs de canton...) et des leaders des CDB après les déclenchements institutionnels ont eu un effet positif dans la mise en œuvre du projet.

4.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES

En 2016, les ressources financières pour la mise en œuvre des activités planifiées ont été mobilisées auprès de l'UNICEF.

Tableau n°8 : ressources mobilisées en 2016 en FCFA

| Sources de financement | Montant budgétisé | Montant mobilisé | Ecart | % de mobilisation | Observations |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| UNICEF | 75 565 365 | 61 284 526 | 14 280 839 | 81,10% | |
| Total | 75 565 365 | 61 284 526 | 14 280 839 | 81,10% | |

5 COMMUNICATION SOCIALE SUR LA SANTE DE REPRODUCTION, LA PREVENTION DES IST/VIH/SIDA ET LA PLANIFICATION FAMILIALE DES JEUNES DE 10 A 24 ANS EN MILIEU RURAL DANS LA PREFECTURE DE L'OTI, REGION DES SAVANES (MICRO PROJET JEUNE EN MILIEU RURAL - MPJ)

5.1 OBJECTIFS

5.1.1 Objectif global

L'objectif global du projet est de promouvoir la réalisation des objectifs et résultats du programme national en se focalisant sur les grands problèmes contenus dans le Plan Stratégique de lutte contre le VIH/SIDA.

5.1.2 Objectifs spécifiques

Contribuer à élever le niveau de connaissance des adolescents, des jeunes et de la population générale à travers la sensibilisation, l'information et la formation sur la prévention des IST/VIH/SIDA, le test de dépistage.

5.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES

Les groupes cibles sont :

- Les apprentis et patrons d'ateliers de différents corps de métiers,
- Les routiers,
- Les jeunes,
- La population générale.

5.3 ZONE D'INTERVENTION

Le projet est mis en œuvre dans la Région des Savanes.

5.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)

Les activités sont menées en partenariat avec la Plateforme des OSC de lutte contre le VIH et de promotion de la santé, le CNLS/PNLS et l'Association Togolaise pour le Marketing Social et la santé (ATMS)

5.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS

5.5.1 Résultats attendus

Les résultats attendus sont :

- Organiser une campagne de sensibilisation et de promotion pour toucher 500 routiers
- Distribuer 5 000 préservatifs masculins et 1 000 préservatifs féminins lors de la campagne de sensibilisation et de promotion.
- Organiser une campagne de sensibilisation et de promotion pour toucher 1500 personnes
- Distribuer 14 400 préservatifs masculins lors de la campagne de sensibilisation et de promotion
- Mobiliser et sensibiliser 600 jeunes et 300 routiers pour le test de dépistage
- Offrir le service en test de dépistage à 400 jeunes de 15 à 24 ans et 200 routiers
- Distribuer 7 200 préservatifs masculins et 500 préservatifs féminins lors de la campagne nationale de dépistage
- Distribuer 65 808 préservatifs masculins et 3996 préservatifs féminins aux jeunes et dans les hôtels

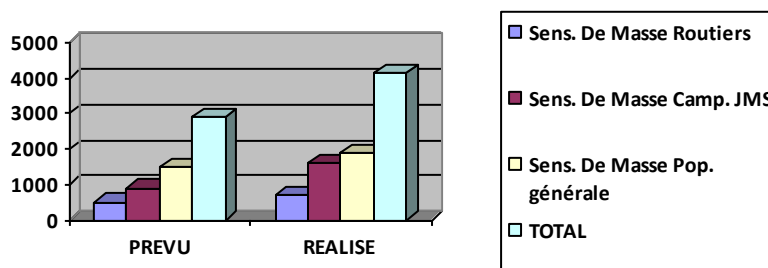
5.5.2 Résultats obtenus

- 679 personnes (307 hommes, 92 femmes et 280 jeunes) ont été touchées lors de la sensibilisation de masse.
- 10 180 préservatifs masculins et 965 préservatifs féminins ont été distribués lors de la campagne de sensibilisation et de promotion.
- 1 860 personnes (410 jeunes filles, 580 jeunes garçons, 310 hommes et 560 femmes) ont été touchées lors de la campagne de distributions de préservatifs dans la ville de Dapaong.
- 14 400 préservatifs masculins ont été distribués lors de la campagne de sensibilisation et de promotion
- 1 609 jeunes dont 416 filles et 350 routiers dont 105 femmes ont été mobilisés.
- 684 jeunes de 14 à 24 ans dont 285 filles et 213 routiers dont 59 femmes ont fait le test de dépistage et connaissent leur résultat (03 jeunes dont 02 filles et 02 routiers sont dépistés séropositifs).

- 12 051 préservatifs masculins ont été distribués aux jeunes et aux routiers lors de la campagne nationale (2 844 pour les routiers et 9 207 pour les jeunes) et 1 153 préservatifs féminins ont été distribués aux jeunes et aux routiers lors de la campagne nationale (213 pour les routiers et 940 pour les jeunes).
- 50 211 unités de préservatifs masculins sont distribuées : 10 180 unités à l'endroit des routiers à Cinkassé ; 14 400 unités de préservatifs masculins lors de la campagne de distributions de préservatifs à Dapaong ; 11 312 préservatifs masculins aux jeunes âgés de 14 à 24 ans lors des activités des ASC et PE, 9 468 aux personnes âgées de 25 ans et plus dans les hôtels de la ville de Dapaong et 4 851 utilisés lors de la JMS.
- 2 895 unités de préservatifs féminins sont distribuées : 965 à l'endroit des routiers à Cinkassé ; 653 utilisées lors de la JMS et 1 577 lors des activités des ASC et PE.

En activité de communication interpersonnelle

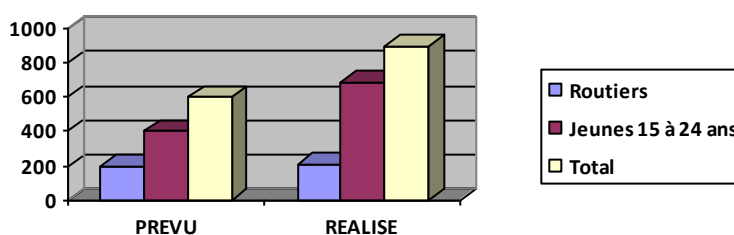
| ACTIVITE | PREVU | REALISE | ECART |
|--|--------------|--------------|---------------|
| Sensibilisation de masse (Routiers) | 500 | 679 | +179 |
| Sensibilisation de masse (Camp. JMS) | 900 | 1 609 | +709 |
| Sensibilisation de masse (Pop. Générale) | 1 500 | 1 860 | +360 |
| TOTAL | 2 900 | 4 148 | +1 248 |



Au regard des résultats obtenus lors des sensibilisations de masse, on note un surplus de 1 248 personnes. Ceci s'explique par les stratégies de mobilisation (porte à porte et la palabre itinérante) utilisées qui sont très porteurs.

En activité de dépistage lors de la Journée Mondiale du Sida

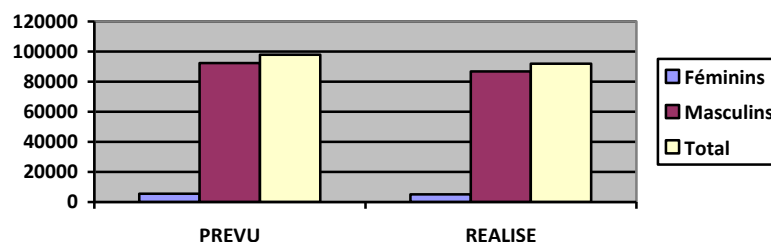
| CIBLE | PREVU | REALISE | ECART |
|--------------------|------------|------------|-------------|
| Routiers | 200 | 213 | +13 |
| Jeunes 15 à 24 ans | 400 | 684 | +284 |
| Total | 600 | 897 | +297 |



Nous constatons que par rapport à la Campagne Nationale de Dépistage, les objectifs sont atteints à plus de 100% ; ceci s'explique par la stratégie de mobilisation utilisée (porte à porte) et l'intérêt que les gens portent à l'activité.

En activité de distribution des préservatifs

| TYPE DE PRESERVATIF | PREVU | REALISE | ECART |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|
| Féminins | 5 496 | 5 013 | -483 |
| Masculins | 92 408 | 86 842 | -5 566 |
| Total | 97 904 | 91 855 | -6 049 |



Par contre pour les préservatifs l'objectif est atteint à 93%. Ceci parce que nous n'avons pas d'autres activités en dehors de ce que la Plateforme nous a demandé ponctuellement. La distribution est faite seulement par 03 ASC et 04 PE volontaires cette année faute de financement pour la réalisation des activités.



Un participant prenant la parole lors d'une sensibilisation de masse

5.6 PRINCIPAUX EFFETS ELEVES

Avec les actions menées, la plupart des jeunes (surtout les élèves) s'intéressent de plus en plus à l'utilisation des préservatifs alors que d'autres souhaitent connaître leur statut sérologique en allant se faire dépister.

5.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES

En 2016, les ressources financières ont été mobilisées auprès des partenaires pour réaliser les activités planifiées.

Tableau n°9 : ressources mobilisées en 2016 en FCFA

| Sources de financement | Montant budgétisé | Montant mobilisé | Ecart | % de mobilisation | Observations |
|------------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|--------------|
| UNFPA | 8 195 125 | 267 500 | 7 927 625 | 3,26% | |
| Total | 8 195 125 | 267 500 | 7 927 625 | 3,26% | |

II) AXE STRATEGIQUE 2 : PROMOTION DE LA DEMOCRATIE, DE LA GOUVERNANCE LOCALE ET DE LA DECENTRALISATION FACTEURS ESSENTIELS POUR LE DEVELOPPEMENT LOCAL PARTICIPATIF INCLUSIF

Les actions menées sous cet axe stratégique sont les suivantes :

- ✓ le Centre de Ressources Régional pour le développement (CRR)
- ✓ le Projet d'Amélioration de l'Accès Social au Service de l'eau Potable de la ville de Dapaong au nord du Togo (PASED) financé par Issy-les-Moulineaux.

1. ANIMATION DE L'UNITE DE DOCUMENTATION TECHNIQUE (UDT)

1.1 OBJECTIFS

1.1.1 Objectifs globaux

Les objectifs globaux de l'unité s'intitulent de la manière suivante :

- Contribuer au développement de la Région des Savanes par un accroissement des capacités techniques de tout acteur de développement en matière de communication et d'information.
- Permettre aux populations de s'informer et d'échanger des informations socio-économiques, technologiques, socioéducatives et culturelles en intra et extra.

1.1.2 Objectif spécifique

Comme objectifs spécifiques, il s'agit de :

- Collecter, traiter, archiver et diffuser les informations au profit de tout utilisateur.
- Renforcer les capacités des acteurs locaux dans leur mission de pilotage des actions de développement au niveau local.

1.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES

Les groupes cibles de l'unité de documentation technique sont constitués de :

- agents de développement (ONG/Associations de développement, services techniques),
- collectivités locales (communes rurales et urbaines, CVD, CDQ, CCD),
- enseignants/formateurs
- élèves/étudiants,
- chercheurs,
- opérateurs économiques, les artisans,...

1.3 ZONE D'INTERVENTION

L'unité de documentation technique offre ses services dans la Région des Savanes.

1.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)

Ils sont :

- Les Collectivités territoriales (communes et préfectures) de la Région des Savanes
- L'Union des Communes du Togo (UCT).

1.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS

1.5.1 Résultats attendus

Les résultats attendus de l'unité sont :

- Le fonds documentaire du centre est accru avec 200 ouvrages et brochures tous traités et diffusés
- Les capacités des acteurs de développement des Communes de Dapaong, Mango et des collectivités des préfectures de Tône, Oti, Kpendjal, Tandjouaré sont renforcées.
- Tous les acteurs des collectivités territoriales de la région des savanes sont accompagnés dans l'élaboration et la réalisation des projets/Programmes communautaires.

1.5.2 Résultats obtenus

1.5.2.1. En renforcement du fonds documentaire

Le fonds documentaire a été renforcé avec 15 documents sur le développement en général, 1 dictionnaire "LAROUSSE 2016" qui est un matériel et équipement d'enseignement, 59 documents téléchargés sur des sites web, 1.371 sur 4530 documents/brochures sont catalogués dans la base PMB (logiciel de gestion électronique documentaire), 8 périodiques ont été bulletinés. Il s'agit de :

- Togo Presse (quotidien étatique),
- Défi Sud : promotion du développement,
- Liaison Energie Francophonie : promotion de l'énergie et du développement,
- Revue de santé oculaire communautaire : promotion de la santé des yeux,
- Finance et développement FD : promotion des finances et du développement,
- International Poultry Production : promotion de l'élevage des volailles,
- International Hatchery Practice : promotion des couveuses,
- Pas à Pas : promotion du développement et de la santé,
- 3 numéros (26-27, 28 et 29) du bulletin trimestriel ENVIPROTECT.

1.5.2.2. En appui aux collectivités territoriales de la région :

- Deux (2) projets ont été soumis suite à l'Appel à propositions restreint conjoint pour les programmes « Organisations de la Société Civile et Autorités Locales (OSC-AL) » au Togo de la Commission Européenne. Après évaluation, seul le Projet Appropriation, Vulgarisation et mise en œuvre du nouveau Guide du contribuable : Impôts, Droits et Taxes dans les collectivités territoriales (AVGIDT) avec la Commune de Mango a été retenu.
- Une entente entre les collectivités territoriales de la Région des Savanes pour la gestion du Centre de Ressources Régional des Savanes (CRR – S) a été signée le lundi 19 septembre 2016 à Dapaong.
- Le CRR-S sera donc géré collégalement par la commune de Mango, les préfectures de l'Oti, de Tandjouaré, de Kpendjal, de Tône ainsi que la commune de Dapaong, et animé par CDD.
- La Commune de Dapaong a été accompagnée dans la mise en œuvre du projet dénommé « *Projet d'amélioration de l'accès social au service de l'eau potable de la ville de Dapaong au Nord du Togo* » qui prendra fin en avril 2017. Ce projet, financé par la Ville d'Issy-les-Moulineaux et le Syndicat des eaux D'Ile de France (SEDIF), consiste à améliorer durablement l'accès social au service de l'eau potable du réseau de Dapaong. L'ONG Experts-Solidaires France est un partenaire de mise en œuvre.

1.6 PRINCIPAUX EFFETS RELEVES

Une nouvelle forme de partenariat est née avec la convention d'entente signée entre les collectivités territoriales de la Région des Savanes et CDD pour la gestion participative du Centre de Ressources Région des Savanes.

1.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES

En 2016, les ressources financières suivantes ont été mobilisées pour la mise en œuvre des activités planifiées.

Tableau n°10 : ressources mobilisées en 2016 en FCFA

| Sources de financement | Montant budgétisé | Montant mobilisé | Ecart | % de mobilisation | Observations |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| Collectivités territoriales | 3 922 600 | 0 | 3 922 600 | 0,00% | |
| Ressources propres | 25 880 550 | 43 570 208 | -17 689 658 | 168,35% | |
| Autres ressources propres mobilisées après la validation du budget par le Conseil d'Administration | 17 860 400 | 17 860 400 | 0 | 100,00% | |
| Total | 47 663 550 | 61 430 608 | -13 767 058 | 128,88% | |

2. PROJET D'AMELIORATION DE L'ACCES SOCIAL AU SERVICE DE L'EAU POTABLE DE LA VILLE DE DAPAONG AU NORD DU TOGO (PASED)

2.1 OBJECTIFS

2.1.1 Objectif global

L'objectif du projet est d'améliorer durablement l'accès social au service de l'eau potable du réseau de Dapaong au Togo

2.1.2 Objectif spécifique

De façon spécifique, le projet permettra de réduire le prix de l'eau au niveau des Bornes Fontaines (BF) afin de permettre à la classe la plus défavorisée des habitants de Dapaong de pouvoir consommer de l'eau potable et ainsi diminuer le risque d'être infectée par les maladies d'origine hydriques.

2.2 PRINCIPAUX GROUPES CIBLES

Les principaux bénéficiaires sont : la mairie de Dapaong, les CDQ, les Fontainiers, les AFPHy et GAQ, et la population de la commune de Dapaong

2.3 ZONES D'INTERVENTION

La zone d'intervention de CDD est les régions des savanes, de la Kara et la centrale. Pour cette action elle couvre la commune de Dapaong.

2.4 PRINCIPAUX ACTEURS (PARTENAIRES)

Le projet est mis en œuvre par les ONG CDD et Experts-Solidaires. Les partenaires de mise en œuvre sont la mairie de Dapaong, la TdE, la SP-EAU et les CDQ.

2.5 RESULTATS ATTENDUS ET OBTENUS

2.5.1 Résultats attendus

Les résultats attendus sont les suivantes :

- Le service public de l'eau des bornes fontaines est performant
- L'utilisation d'une eau potable est améliorée
- Les capacités de maîtrise d'ouvrage communale sont renforcées
- Les conditions d'assainissement sont améliorées.

2.5.2 Résultats obtenus

2.5.2.1 Le service public de l'eau des bornes fontaines est performant

Pour ce résultat principal, des activités ont été réalisées et les résultats intermédiaires obtenus sont les suivants :

- 103 Bornes Fontaines (BF) et Kiosques à Eau (KE) ont été repérés et géoréférencés.
- 15 quartiers appliquent le tarif social dans la ville de Dapaong.
- 49 fontainiers ont été formés sur la gestion et l'entretien d'un kiosque à eau.
- 49 fontainiers formés vendent l'eau au tarif social.
- Le prix moyen de revente de l'eau aux bornes fontaines est réduit à 500 FCFA/m³.
- 18 CDQ sont dotés de commissions spécialisées œuvrant pour une gestion durable du service de l'eau et de l'assainissement.

2.5.2.2 L'utilisation d'une eau potable est améliorée

En termes de résultats obtenus à ce niveau, nous pouvons citer entre autres :

- La rénovation de 21 KE dans les quartiers pilotes (les activités sont en cours de réalisation),
- La ré ouverture de 21 KE facilitant ainsi l'accès à l'eau à 10 500 habitants de Dapaong,
- La rénovation de 47 KE (les activités sont en cours de réalisation),
- La construction de 5 KE dans 5 quartiers différents ((les activités sont en cours de réalisation dans les quartiers de Tantigou, Natbagou, Boumonga, Dapankpergou et Worgou),

- L'animation de 13 séances de sensibilisations de masse et par petit groupe sur l'application du tarif régulé de l'eau potable dans tous les KE et BF,
- L'animation d'une émission radiophonique de même qu'un spot publicitaire sur l'accès à l'eau potable à un tarif social régulé,

En termes de mobilisation, 3 906 personnes ont été sensibilisées sur les différentes thématiques abordées lors des séances d'information et de sensibilisation. Aussi, faut-il noter qu'un film documentaire de 26 minutes a été réalisé sur le projet en vue de rendre plus visibles les réalisations et les acquis.



Les habitants du quartier de Dapanpergou suivant la prestation du groupe FAAL lors d'une sensibilisation de masse

2.5.2.3 Les capacités de maîtrise d'ouvrage communale sont renforcées

En renforcement des capacités, l'équipe de projet et le service technique de la mairie ont été formés sur la gestion des services publics par Jean Luc LODS et sur la pré-collecte des ordures ménagères par Auguste KESSOU. Avant le renforcement des capacités de l'équipe, le service communal eau, hygiène et assainissement été mis en place.

2.5.2.4 Les conditions d'assainissement sont améliorées

En ce qui concerne ce résultat, l'équipe du projet a pu faire le géo référencement des dépotoirs intermédiaires dans les différents quartiers de la ville de Dapaong en vue d'une meilleure organisation de l'activité de collecte des ordures ménagères conduite actuellement par les AFPHY. Il a été aussi acheté 3 tricycles qui seront affecté au transport des ordures ménagères.



Futurs dépotoirs intermédiaires à Dapaong

Zones de pré-collecte communale en fonction des sites de dépôts intermédiaires

2.6 PRINCIPAUX EFFETS ELEVES

Comme effet produit par le PASSED l'on peut citer :

- La prise de conscience des populations pour une meilleure gestion de l'eau,
- L'implication des CDQ, la mairie et la TDE dans les sensibilisations des populations
- La satisfaction des populations de la commune par rapport aux prix réduit de l'eau aux KE et BF
- La réduction du prix de l'eau à 500 francs le m³
- L'utilisation des bidons à la place des bassines pour garantir une eau propre
- L'application du tarif social (500 f/m³) de l'eau vendu dans tous les kiosques et bornes fontaines de la Commune de Dapaong va contribuer à la diminution du taux de pauvreté des populations de Tône.

2.7 RESSOURCES FINANCIERES MOBILISEES

En 2016, les ressources financières pour la mise en œuvre des activités planifiées ont été mobilisées auprès de SEDIF et Issy-les-Moulineaux.

Tableau n°11 : ressources mobilisées en 2016 en FCFA

| Sources de financement | Montant budgétisé | Montant mobilisé | Ecart | % de mobilisation | Observations |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| SEDIF& Issy-les-Moulineaux PASED 1 | 5 770 653 | 4 648 004 | 1 122 649 | 80,55% | |
| SEDIF& Issy-les-Moulineaux PASED 2 | 45 916 990 | 19 066 154 | 26 850 836 | 41,52% | |
| Total | 51 687 643 | 23 714 158 | 27 973 485 | 45,88% | |

III) AXE STRATEGIQUE 3 : RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES ET OPERATIONNELLES DE CDD EN TANT QUE STRUCTURE SPECIALISEE EN COMMUNICATION POUR LE DEVELOPPEMENT

1. RENFORCEMENT DES CAPACITES DE GOUVERNANCE

1.1 ANIMATION DE LA VIE ASSOCIATIVE

En 2016, le Conseil d'Administration (CA) a tenu trois réunions statutaires (le 26 février, le 09 juin et le 29 juillet 2016) sur trois prévisions pour valider le rapport annuel de 2015, les grandes lignes du programme et du budget 2016. Il a également convoqué et animé l'Assemblée Générale Ordinaire (AGO) de CDD le 30 juillet 2016.

1.2 RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ADMINISTRATEURS

Aucun membre du CA n'a bénéficié de formation en termes de renforcement des capacités en 2016.

2. RENFORCEMENT DES CAPACITES DE L'EQUIPE EXECUTIVE

En matière de renforcement des capacités de l'équipe exécutive de CDD, la plupart des agents cadres ont bénéficié des formations pluridisciplinaires initiées par les partenaires en 2016 sur les thématiques suivantes :

- Formation sur les nouvelles approches en ATPC, sur la mise à l'échelle et l'approche en U tenue organisée par l'UNICEF.
- Formation des journalistes sur « le traitement de l'information environnementale dans un contexte de décentralisation » dans le cadre du Projet de Renforcement des Capacités Nationales et Décentralisées de Gestion de l'environnement (PRCNDGE) et le Projet Gestion Intégrée des Catastrophes et des terres (PGICT).
- Formation sur la délégation de gestion.
- Formation des acteurs communaux à la mise en place d'une gestion communale des ordures ménagères.
- Formation aux questions de tarification et de régulation.

3. DEVELOPPEMENT ET RENFORCEMENT DES LIENS DE PARTENARIAT

Dans le cadre du renforcement des liens de partenariat, CDD a, en 2016, collaboré avec plusieurs structures dans la conduite des actions inscrites dans son programme annuel d'activités. Cette collaboration a été développée avec :

- La Direction de l'Alphabétisation et de l'Education Non Formelle (DAENF) et la Direction Régionale de l'Education dans le cadre des actions d'alphabétisation ;
- L'UE et le consortium CDD-RAFIA-3ASC-UCMECS dans le cadre de la mise en œuvre du projet PAAF ;
- Louvain coopération (LD) dans le cadre du Programme Triennal 2014-2016 (PT3) pour le PSAE ;
- Ambassade de France dans le cadre de l'exécution du projet d'Appui à la Promotion de la Poterie de la Région des Savanes en une Filière Durable (APPFD) ;
- UNICEF dans le cadre de son Programme Fonds Mondial pour l'Assainissement, Togo sans la défécation à l'air libre (Togo SANDAL) ;

- Issy-les-Moulineaux dans le cadre du Projet d'Amélioration de l'Accès Social au Service de l'eau Potable de la ville de Dapaong au nord du Togo (PASED).
- L'Association pour la Promotion de l'Élevage au Sahel et en Savanes (APESS) qui est le partenaire technique dans le cadre de la mise en œuvre du PREPP et 07 opérateurs en éducation et formation dans la sous-région à savoir : Association pour le Développement Régional du Batha (ARDB), Andal&Pinal, Association pour la Redynamisation de l'Élevage au Niger (AREN), Delta Survie du Mali, Groupement National des Associations Pastorales (GNAP) et Potal Men qui constituent des opérateurs de mise en œuvre ;
- INADES-FORMATION, dans le cadre du Projet « Intensification agro-écologique de la production agricole dans les savanes et gestion durables des ressources naturelles » sur le volet alphabétisation.

4. MOBILISATION DES RESSOURCES INTERNES ET EXTERNES

Par ressources internes, l'on se réfère aux cotisations des membres de l'association et au développement des prestations de services. S'agissant des prestations de services, l'essentiel des recettes proviennent des prestations qu'offre le Cyber Multiservices.

Pour les ressources externes, ce sont les fonds mobilisés sur les différents projets mentionnés en supra par sources de financement.

IV) AXE STRATEGIQUE 4 : AMELIORATION DU POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL DE CDD

En 2016 CDD a été présente et a activement participé dans l'animation des différents cadres de concertation et/ou de regroupements des organisations de la société civile tant au plan régional que national.

Au plan régional, CDD est un membre actif de la FODES, de l'Association pour le Développement de la Radio Rurale des Savanes (ADRRRLS), de la Plate-forme Régionale des OSC de lutte contre le VIH/SIDA et du Comité Régional de Concertation en AENF (CRC-AENF). Au sein du Bureau Exécutif de la Plate-forme Régionale des OSC de lutte contre le VIH/SIDA, CDD occupe le poste de chargé de la communication.

Au plan national, CDD est membre du RENODES, la FNRR-Togo et UONGTO. Pour le premier, CDD occupe le poste de Secrétaire Général et pour le second le poste de Président du Conseil d'Administration.

Toujours au plan national, CDD est membre du Comité de Suivi Technique (CST) du Projet d'Appui à la Société Civile et à la Réconciliation Nationale (PASCRENA).

Au plan sous-régional, CDD est opérateur de la zone transfrontalière Burkina-Bénin-Togo (BBT) dans le cadre du PREPP qui regroupe dans l'ensemble 7 opérateurs pays en Afrique de l'Ouest et du centre.

Toutes ces représentations non seulement contribuent à accroître la visibilité de CDD, mais aussi sont des cadres de partage et de renforcement mutuel pour la construction d'une société civile forte et dynamique au Togo.

C- AUTRES ACTIVITES MENEES

Les autres activités réalisées au cours de l'année 2016 se résument autour :

- du pilotage des projets en cours d'exécution (l'organisation et la tenue des réunions de planification et de bilan séquentielles, le suivi-évaluation des actions menées sur le terrain, le suivi des indicateurs par action, l'organisation et la tenue des réunions des comités de pilotage,...) ;
- de l'élaboration des rapports de justification (narratifs et financiers) ;
- de l'organisation des audits externes des comptes sur les différents projets ;
- de l'accueil et échange avec les différents partenaires de CDD en visite dans la Région des Savanes ;
- de la représentation de CDD auprès des partenaires techniques, financiers et institutionnels.

D- PROBLEMES RENCONTRES ET APPROCHES DE SOLUTIONS

- Dans le cadre d'ATPC, il y a eu des latrines qui se sont écroulées et les populations sont réticentes à reprendre le travail. Pour pallier à cette situation les sensibilisations de proximité se poursuivent pour convaincre les populations réticentes à reprendre les travaux de construction des latrines.
- Le diagnostic en besoin de formation des agents des collectivités territoriales de la région des savanes a permis d'identifier 12 axes de formation, de rédiger le plan de formation de 6 axes et de rédiger le plan de financement et la fiche de suivi pour l'année 2016. Mais compte tenu du retard des travaux de réhabilitation du CRR/pool Mairie, les formations n'ont pas pu avoir lieu. Le plan d'action sera actualisé et mis en œuvre en 2017 après validation par les premiers responsables des collectivités territoriales et la Coordination.
- Pour l'animation de la valise documentaire, les outils de gestion et de travail élaborés n'ont été validés par la coordination. Les documents élaborés seront relus et soumis à la Coordination pour validation et leur mise en application en 2017.

CONCLUSION

Les résultats enregistrés suite à la réalisation des activités en 2016 ont été satisfaisants pour tous les acteurs impliqués et qui ont d'une manière ou d'une autre contribué à l'atteinte de ces résultats. Il s'agit en l'occurrence le fruit de la stratégie de développement et des outils utilisés par CDD en communication pour le développement.

En conséquence, les populations bénéficiaires ont pu développer de compétences locales grâce aux actions de communication mises en œuvre à leur profit. Aussi, les différentes actions exécutées ont permis d'outiller efficacement les populations de la zone d'intervention de CDD en vue de leur plein épanouissement dans leur milieu de vie respectif.